

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
CAS N° 06-2019-SERNANP**

**Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios de Un (01) Especialista en
Prospectiva Estratégica para la Dirección de Desarrollo Estratégico**

01.- Código: ESP.PROSPECTIVA ESTRATEGICA.DE-01

I.- GENERALIDADES

1.1 Objeto del requerimiento

Contratar los servicios de Un (01) Especialista en Prospectiva Estratégica para la Dirección de Desarrollo Estratégico.

1.2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección de Desarrollo Estratégico.

1.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

La Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos del SERNANP.

1.4 Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante “régimen CAS”).
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II.- PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. • Experiencia de cuatro (04) años en conservación de biodiversidad, de preferencia en ANP. • Experiencia en análisis prospectivo y planeamiento estratégico.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar bajo presión. • Capacidad de análisis de información cualitativa y cuantitativa. • Capacidad de análisis a largo plazo y su articulación con el mediano y corto plazo. • Orientación a resultados y alto sentido de orden, disciplina y organización. • Comunicación asertiva y trabajo en equipo. • Habilidad e iniciativa para solucionar problemas, así como disposición para sugerir y ejecutar cambios en caso de ser necesario. • Enfocado en los resultados y con capacidad de respuesta positiva a la retroalimentación. • Excelente capacidad de comunicación oral y escrita, con muy buenas capacidad de análisis y síntesis. • Alta capacidad para relacionarse, comunicarse, desarrollar redes de colaboración y armado de equipos de trabajo.
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional titulado y colegiado como: Biólogo, Ing. Ambiental, Ing. Forestal o afines. • De preferencia con estudios de postgrado en Desarrollo Sostenible, Prospectiva Estratégica, Manejo Integrado del Paisaje y/o temas afines.

Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación y/o prospectiva, de preferencia en Áreas Naturales Protegidas. • De preferencia con capacitación en Gestión sostenible del territorio y/o manejo adaptativo, de preferencia en Áreas Naturales Protegidas.
Requisitos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en haber participado en procesos de opinión y/o construcción de políticas, lineamientos, procedimientos y guías para el desarrollo estratégico. • Haber participado en procesos bajo un enfoque de manejo adaptativo, gestión integral del territorio y socio – ecológico. • Haber participado en procesos relacionados a la inclusión de escenarios prospectivos (relacionado a drivers de pérdida de biodiversidad, lo que incluye a factores antrópicos o climáticos), en documentos de planificación estratégica. • Manejo de herramientas ofimáticas básicas. • De preferencia, con manejo de idioma inglés a nivel intermedio.
Otros	<ul style="list-style-type: none"> • Aptitudes físicas saludables. • Disponibilidad para viajar al interior de las ANP.

III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- Proponer políticas, lineamientos, procedimientos y guías para el desarrollo estratégico de las Áreas Naturales Protegidas y del SINAPE.
- Proponer las estrategias, programas y agendas nacionales en relación a las Áreas Naturales Protegidas y el SINANPE.
- Proponer y articular los temas materia de capacitación asistencia técnica a los gobiernos regionales y locales en materias específicas de su competencia relacionada a las Áreas Naturales Protegidas.
- Proponer los escenarios prospectivos (en base al análisis del entorno y drivers de pérdida de biodiversidad, lo que incluye a factores antrópicos o climáticos), para que sean incluidos en el ciclo de gestión bajo un enfoque de manejo adaptativo, gestión integral del territorio, y socio-ecológico para el desarrollo estratégico de las Áreas Naturales Protegidas y del SINANPE.
- Proponer los lineamientos estratégicos bajo escenarios prospectivos que deberá abordar el Plan Director de las Áreas Naturales Protegidas.
- Proponer los lineamientos estratégicos bajo escenarios prospectivos que deberán abordar los Planes Maestros de las Áreas Naturales Protegidas.
- Identificar, consolidar y promover los estudios sobre los servicios Ecosistémicos priorizados en las Áreas Naturales Protegidas, así como difundir y promover en el Sector Público.
- Apoyo en la coordinación de políticas y esfuerzos para generar sinergias en el marco de la gestión efectiva del SINANPE.
- Formular y proponer las políticas, lineamientos, procedimientos y guías para el desarrollo estratégico de las ANP en temas de valoración económica y mecanismos de sostenibilidad financiera del patrimonio natural en ANP.
- Dar los lineamientos técnicos para que en coordinación con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, se realice la concertación de la cooperación técnica y económica nacional e internacional, así como las prioridades de inversión para el desarrollo estratégico de las Áreas Naturales Protegidas y del SINANPE.
- Apoyo en el seguimiento y retroalimentación del ciclo de gestión del SINANPE y de las ANP de administración nacional y regional.
- Conformación de grupos técnicos o de trabajos relacionados a temas de la Dirección de Desarrollo Estratégico.
- Coordinación con las jefaturas de las ANP y Gobiernos Regionales en temas relacionados a la UOF Políticas y Prospectivas.
- Otras encomendadas por su Jefe inmediato.

IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle Diecisiete N° 355 Urb. El Palomar – San Isidro Lima.
Duración del Contrato	Inicio : 01 de agosto de 2018 Fin : 31 de octubre de 2018.
Remuneración mensual	S/. 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos con 00/100 Soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V.- CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo www.empleoperu.gob.pe Link vacantes públicas.	13/05/2019 AL 17/05/2019	Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos y Dirección del Servicio Nacional del Empleo
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en el postal institucional (www.sernanp.gob.pe)	20/05/2019 AL 24/05/2019	Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos
Registro de datos de postulación Virtual http://postula.sernanp.gob.pe .		
Presentación de la Ficha de Inscripción y Declaración Jurada (descargar de la página web del SERNANP) Postulación vía físico: En mesa de partes ubicada en Calle Diecisiete N° 355 Urb. El Palomar – San Isidro – Lima Postulación vía electrónica: Al correo convocatoriascas@sernanp.gob.pe Postulación vía virtual: ingresando a http://postula.sernanp.gob.pe . HORARIO DE POSTULACIÓN: 8.00 am a 4.00 pm. Fuera de este horario y fecha ninguna postulación será considerada valida.	27/05/2019	Mesa de Partes del SERNANP/Postulante
SELECCIÓN		
Evaluación de la Ficha de Inscripción	28/05/2019 AL 30/05/2019	Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos
Publicación de resultados de la evaluación de la Ficha de Inscripción en la pág. web de la institución (www.sernanp.gob.pe)	31/05/2019	Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos
Evaluación Escrita La dirección del lugar en el cual se llevará a cabo esta etapa del proceso, será comunicada en la publicación de los resultados de la evaluación de ficha de inscripción.	03/06/2019	Área Solicitante
Publicación de resultados de la evaluación en la pág. web de la institución (www.sernanp.gob.pe)	05/06/2019	Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos
Entrevista Personal La dirección del lugar en el cual se llevará a cabo esta etapa del proceso, será comunicada en la publicación de los resultados de la evaluación de ficha de inscripción	07/06/2019	Área solicitante
Publicación de resultados finales la página web de la institución (www.sernanp.gob.pe)	10/06/2019	Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción y registro del contrato	11/06/2019	Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos

VI.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo, distribuyéndose de esta manera.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MAXIMO
I. EVALUACIÓN DE LA FICHA DE INSCRIPCIÓN	45,00%	36,00	45,00
II. EVALUACIÓN ESCRITA	20,00%	14,00	20,00
III. ENTREVISTA	35,00%	30,00	35,00
Puntaje Total	100.00%	80,00	100,00

El puntaje mínimo aprobatorio es de 80 puntos.

NOTA: Las etapas de selección (evaluaciones) son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio.

VII.- DE LA POSTULACIÓN

Los/as ciudadanos/as interesados/as en participar en los procesos de selección de SERNANP, podrán realizar su postulación **vía físico** o **vía electrónica** o **postulación virtual**.

Para la postulación en físico o electrónico, el único formato a considerarse como válido es la **FICHA DE INSCRIPCIÓN – DECLARACION JURADA**, la misma que se encuentra publicada en la página web de SERNANP; en caso la postulación se presentara a través de cualquier otro formato, este no será considerado como válido.

7.1 Postulación Vía Físico:

De optar por la postulación vía físico, el postulante deberá presentar por mesa de partes **ubicada en Calle Diecisiete N° 355 Urb. El Palomar – San Isidro – Lima** dentro del horario y fecha establecida en el cronograma, la **FICHA DE INSCRIPCIÓN – DECLARACION JURADA** (debidamente llenada y firmada en cada hoja) en un sobre cerrado con el siguiente rotulo, caso contrario no será recepcionado en la Mesa de Partes:

Señores:
SERVICIO NACIONAL DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS
Atención: UOF de Recursos Humanos

PROCESO CAS N° :

CODIGO AL CUAL POSTULA :

NOMBRES Y APELLIDOS :

DNI N° :

7.2 Postulación Vía Electrónica:

De optar por la postulación vía electrónica, el postulante deberá enviar al correo convocatoriascas@sernanp.gob.pe dentro del horario y fecha establecida en el cronograma, la **FICHA DE INSCRIPCIÓN – DECLARACION JURADA** (debidamente llenada y firmada en cada hoja, **cargada en formato PDF**), indicando en el asunto del correo **EL CÓDIGO AL CUAL POSTULA**, caso contrario **NO** se evaluará lo presentado.

La información consignada en la Ficha de Inscripción tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad

NOTA.- Las postulaciones que se reciban en otro formato no serán consideradas aptas para el proceso.

7.3 Postulación Virtual:

Los interesados que deseen participar en el presente proceso de selección podrán registrar sus datos en el Aplicativo de postulación virtual del SERNANP.

Para realizar su registro, debe ingresar sus datos principales en dicho aplicativo informático, donde es obligatorio registrar un correo electrónico personal para recibir su clave que será enviado una vez culminado el registro.

Utilizando su N° DNI y la clave que le fue enviada podrá ingresar al Aplicativo y realizar lo siguiente:

- a. Registrar información adicional
- b. Postular a plazas disponibles.
- c. Debe considerar su postulación a la plaza de acuerdo al cronograma de la convocatoria.

NOTA.- El postulante será responsable de los datos consignados en la postulación virtual, la cual tiene carácter de declaración jurada; en caso la información sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones correspondientes.

Los interesados que cumplan con los requisitos requeridos en el Perfil del Puesto, podrán postular, al código de la plaza.

Asimismo, de conformidad con el artículo 20° de la Ley 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, una de las modalidades de notificación válida es el correo electrónico, por lo que la cuenta de correo que los postulantes declaren en el proceso de Convocatorias CAS, será empleada por la entidad como canal de comunicación válido.

VIII.- BONIFICACIONES ESPECIALES

Se considerará en los casos que correspondan, la aplicación de las siguientes bonificaciones:

8.1 Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista personal, a los postulantes que hayan acreditado la condición de ser Licenciados de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 y su reglamento.

8.2 Bonificación por Discapacidad:

Se otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje Total, a los postulantes que acrediten tener la condición de discapacidad, de acuerdo a la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

Los postulantes que tengan derecho a la bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 y su reglamento o a la bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje Total de acuerdo a la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento, **deberán adjuntar a la ficha de inscripción copia simple de la documentación que acredite la aplicación de estas bonificaciones.**

La omisión en la presentación de las acreditaciones correspondientes en la ficha de inscripción, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

IX.- DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

9.1 Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

9.2 Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

X.- PRECISIONES IMPORTANTES

- a. El presente proceso se rige por la normativa específica expedida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, y supletoriamente por la Ley General del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444, y sus modificatorias.
- b. El proceso consta de tres (3) Etapas de Evaluación: Evaluación de la Ficha de Inscripción, Evaluación Escrita y Entrevista, asignándose a cada etapa un peso porcentual en la nota final, así como puntajes mínimos y máximos en cada una, destacando que el puntaje mínimo aprobatorio de la suma de las tres etapas es de 80 puntos, sin perjuicio de lo cual, de no obtener el puntaje mínimo señalado para cada una de las etapas, el postulante será descalificado.
- c. Cada una de las Etapas de Selección es precluyente y eliminatoria.
- d. La inscripción de la postulación se podrá realizar a través de la web, debiendo efectuarse necesariamente en la fecha y horario establecido en el cronograma del presente concurso.
- e. No encontrarse inhabilitados administrativa y/o judicialmente para contratar con el Estado,
- f. No deberán percibir otro ingreso del Estado al momento de la suscripción de su Contrato Administrativo de Servicios.
- g. No estar incurso en los supuestos establecidos en la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos; reglamentada a través del Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- h. Informar si se encuentra inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM) del Poder Judicial.
- i. No encontrarse inscrito con inhabilitación vigente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) de SERVIR.
- j. No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley 25475 y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo 1106, o sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
- k. Si el candidato declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según el orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la Entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.